

СОГЛАСОВАН:
председатель профсоюзного
комитета
 Д.С.Пархоменко

СОГЛАСОВАН:
председатель комиссии по
распределению инновационных средств
 Т.И.Тихая

**Порядок
распределения средств на стимулирование инновационной деятельности
между педагогическими работниками МБОУ «Ореховская СОШ» на 2015 год**

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности (далее – «средств») между педагогическими работниками МБОУ «Ореховская СОШ» в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в МБОУ «Ореховская СОШ» на 2015 год.

2. Основной целью использования средств инновационного фонда МБОУ «Ореховская СОШ» является стимулирование деятельности педагогических работников на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

работающих на создание условий получения учащимися качественного образования;

осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и объединениях, а также для обеспечения современных условий и требований ФГОС за счет интеграции ресурсов школьного округа;

3. Ожидаемыми результатами и эффектами использования средств инновационного фонда в МБОУ «Ореховская СОШ» в 2015 году являются:

- внедрение современных образовательных технологий;
- соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательной организации в форме ЕГЭ и ОГЭ средним краевым показателям;
- проведение методических и иных мероприятий в рамках инновационной инфраструктуры;
- развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного и общего образования.

4. Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются сформированные комиссией показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей (Приложение). Основанием для стимулирования педагогического работника является оценка его профессиональной деятельности согласно критериям распределения средств. При распределении средств инновационного фонда учитывать результативность деятельности педагогических работников, не менее чем по 4 критериям, указанных в оценочном листе.

5. Инновационный фонд педагогического работника определяется по следующему принципу:

объем средств, выделяемых школе на стимулирование инновационной деятельности, делится на общую сумму баллов, полученных при оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников, получается стоимость одного балла;

стоимость одного балла умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника, определяется общая сумма средств на стимулирование инновационной деятельности;

6. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности педагогическим работникам школы. Средства распределяются 1 раз в год с учетом показателей, перечисленных в пп. 2-4 данного порядка.

7. Порядок согласовывается с органом государственного общественного управления и профсоюзом.