

Министерство образования и науки Российской Федерации
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ореховская средняя общеобразовательная школа»
Бурлинского района Алтайского края

658802 Алтайский край Бурлинский район с. Орехово ул. Чаноева 42
Телефон 8 (385-72) 21-3-33, E-mail: osoh@ngs.ru

ПРИКАЗ

27.04.2015г.

с. Орехово

№ 40/1

**О реализации мероприятий
по повышению профессионального
уровня педагогических работников
общеобразовательной организации**

На основании приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 18.03.2015 № 524 «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края», приказа комитета по образованию Администрации Бурлинского района №107/1 от 21.04.2015г. «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Бурлинского района»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ореховская СОШ» Бурлинского района на 2015 год (Приложение 1).
2. Администрации МБОУ «Ореховская СОШ» обеспечить выполнение плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательной организации.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Директор школы



М.Т.Швед

План мероприятий
по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ
«Ореховская МОШ» Бурлинского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Ореховская МОШ» (далее-образовательная организация) на 2015 год разработан в соответствии с планом мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Бурлинского района на 2015 год.

Комплексная программа включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»).
2. Переход к эффективному контракту.
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Обеспечение перехода образовательной организации общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;

аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества

образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 № -761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А,В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов; должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

В 2014 году в ОУ проведены мероприятия информационного сопровождения (обсуждение профессионального стандарта в рамках августовской конференции, заседаниях школьных профессиональных объединений педагогов, проведено самообследование педагогов по вопросу знания стандарта и владение компетенциями в соответствии со стандартом, сформирован запрос в области повышения квалификации педагогических работников ОУ, организованы мероприятия по выявлению, изучению и распространению опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников в том числе посредством мастер-классов, семинаров.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Школьный уровень			
1	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015 г.	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
2	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на	Сентябрь 2015 г.	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального

	основе аналитического отчета по результатам тестирования		стандарта педагогическими работниками образовательного учреждения всеми
3	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015 г.	План мероприятий
4	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: - рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; - рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)
5	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь-декабрь 2015 г.	Листы самооценки

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в общеобразовательной организации эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом увеличения численности обучающихся).

Задачи:

организация курсовой подготовки для администрации образовательной организации по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

заключение эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками;

Индикаторы:

выполнение мероприятий школьной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательной организации с участием представителей Профсоюза работников народного образования и науки;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в образовательной организации происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждения для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательного учреждения в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Ореховская СОШ» (утвержденного приказом директора школы № 104 от 19.03.2014).

Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации проводится согласно целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципальных органов управления образованием.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
Школьный уровень			
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с педагогическим коллективом образовательной организации по вопросам оплаты труда педагогических работников	Директор ОО	В течение года
2	Реализации мероприятий школьной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Директор ОО, заместители директора по УВР и ВР	В течение года
3	Заключение трудовых договоров с вновь принятыми педагогическими работниками образовательной организации	Директор ОО	В течение года
Локальный уровень			
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов организации по оплате труда учителей (воспитателей)	Директор ОО, заместитель директора по УВР	2 квартал 2015 г.

2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованные с профсоюзной организацией.	Директор ОО, заместитель директора по УВР	2 квартал 2015 г.
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работникам образовательного учреждения в соответствии с типовой формой договора	Директор ОО	В течение года. Контрольная дата: 01.12.2015 г.
4	Обеспечение информационной открытости образовательного учреждения	Директор ОО, заместитель директора по УВР	В течение года
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Директор ОО, заместители директора по УВР и ВР	В течение года
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Директор ОО, заместитель директора по УВР	В течение года
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Директор ОО	20.12.2015 г.

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель; повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в образовательной организации;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в образовательную организацию на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
Муниципальный уровень			
1	Формирование школьного плана мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога с обязательным включением мероприятий районного и краевого плана	Заместители директора по УВР и ВР	01.06.2015 г.
Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями			
2	Организация участия педагогов ОО в конкурсе лучших учителей на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Зам. директора по УВР	Март - июнь 2015 г.
3	Организация участия педагогов в муниципальном конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Зам. директора по УВР	Февраль- июнь 2015 г.
4	Организация участия педагогов ОО в краевом конкурсе педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова	Зам. директора по УВР	Декабрь 2015 г.
5	Организация участия педагогов ОО муниципального конкурса профессионального мастерства («Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Вожатый года» и т.д.)	Зам. директора по УВР и ВР	Ноябрь 2015 г.
6	Пополнение банка данных передовых педагогов ОО	Зам. директора по УВР и ВР	В течение года
7	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов- победителей конкурсов профессионального мастерства	Зам. директора по УВР и ВР	В течение года

Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений			
Цель: вовлечение предметных методических объединений педагогов в работу по повышению престижа педагогической профессии			
8	Организация работы творческой группы по методическому сопровождению участников конкурсов профессионального мастерства	Зам. директора по УВР и ВР, руководитель творческой группы	В течение года
9	Включение в планы ОО мероприятий, направленные на популяризацию деятельности членов объединений,	Руководители ШМО	Август 2015 г.
10	Организация различных акций, мероприятий, направленных на популяризацию профессии учитель среди старшеклассников ОО	Зам. директора по УВР и ВР,	В течение года
Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы			
Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога			
11	Организация участия молодых педагогов в возрасте до 30 лет в краевом конкурсе социальной рекламы	Зам. директора по УВР и ВР,	2016 г.
12	Организация участия школьников в краевом конкурсе сочинений ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы	Зам. директора по УВР и ВР, Руководитель ШМО учителей русского языка и литературы	Август- сентябрь 2015 г.
13	Организация участия школьников в краевом фотоконкурсе «Образ педагога»	Зам. директора по УВР и ВР,	Май-сентябрь 2015 г.
14	Организация помощи молодым педагогам ОО по различным вопросам	Директор ОО	В течение года
Организация информационного сопровождения общественности об успешной профессиональной деятельности педагогов ОО			
Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога			
15	Размещение информационных статей на сайте ОО, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов ОО	Зам. директора по УВР и ВР, руководители ШМО	В течение года
16	Создание роликов о деятельности педагогов	Зам. директора по УВР и ВР, руководители ШМО	К августовской конференции
Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку			

педагогических работников			
17	Реализация плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в ОО	Директор ОО, заместители по УВР и ВР	В соответствии с планом
18	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников образования Алтайского края»	Председатель ПК образовательной организации	Июнь - декабрь 2015 г.